

IKHTISAR EKSEKUTIF

Laporan Kinerja Dinas Pengendalian Penduduk, KB, Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Sumatera Barat Tahun 2019 merupakan laporan kinerja tahun kedua dari pelaksanaan Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Pengendalian Penduduk, KB, Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Sumatera Barat 2016 – 2021. Tahun 2017, untuk mewujudkan Misi yang diemban Dinas Pengendalian Penduduk, KB, Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Sumatera Barat telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Dinas Pengendalian Penduduk, KB, Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Sumatera Barat 3 (tiga) sasaran strategis yang pencapaiannya diukur dengan 8 (delapan) indikator kinerja.

1. Keberhasilan / Kegagalan Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis

Berdasarkan analisis dan evaluasi capaian indikator kinerja sasaran strategis yang telah dijelaskan dalam Bab III, keberhasilan / kegagalan Dinas Pengendalian Penduduk, KB, Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Sumatera Barat dalam melaksanakan misi yang diemban dapat dijelaskan sebagai berikut :

Misi 1. Meningkatkan pembinaan dan pengawasan dalam rangka pelayanan administrasi kependudukan dan pencatatan sipil.

Pencapaian Kinerja sasaran strategis misi 1 tahun 2019 yang diukur dengan rata - rata indikator kinerja sebesar 135,34%. Sesuai klasifikasi penilaian keberhasilan/kegagalan yang ditetapkan termasuk kategori keberhasilan **sangat baik**.

Capaian indikator kinerja per sasaran strategis dapat dilihat pada tabel 1.

Tabel. 1

Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis Misi 1 Tahun 2019

Dari tabel 1 dapat dilihat, rata-rata capaian indicator kinerja sasaran strategis misi 1 sebesar 108,04%.

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	Kriteria
-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7
1	Meningkatnya penataan dan penertiban dalam	Persentase Kepemilikan KTP Elektronik	90%	95,57%	106,19%	Sangat Baik

penerbitan dokumen dan Data Kependudukan	Persentase Kepemilikan Akte Pencatatan Sipil	75%	88,44%	117,92%	Sangat Baik
	Jumlah Implementasi Pemanfaatan Data Kependudukan	12 OPD	12 OPD	100 %	Sangat Baik
rata-rata capaian indikator				108,04%	Sangat Baik

Misi 2. Meningkatkan pengendalian kuantitas dan perbaikan kualitas penduduk serta perencanaan pembangunan keluarga.

Pencapaian kinerja sasaran strategis misi 2 tahun 2019 dapat dilihat pada tabel 2.

Tabel. 2
Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis Misi 2 Tahun 2019

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN	Kriteria
-1	-2	-3	-4	-5	-6	-7
2	Mewujudkan keserasian, keselarasan dan keseimbangan antara kualitas, kuantitas dan persebaran penduduk serta kualitas keluarga	Persentase Laju Pertumbuhan Penduduk (LPP)	1,10	0,64	141,82%	Sangat Baik
		Unmet Need (Kebutuhan Ber-KB)	7,00	6,66	104,86%	Sangat Baik
		CPR (Prevalensi Pemakaian Kontrasepsi)	55,40	70,48	127,17%	Sangat Baik
		Total Fertility Rate (TFR)	2,42	2,68	89,26%	Sangat Baik
rata-rata capaian indikator					115,77%	Sangat Baik

Dari tabel 2 dapat dilihat, rata-rata capaian indikator kinerja sasaran strategis misi 2 sebesar 115,77%.

2. Permasalahan

Dalam peningkatan kinerja Dinas Pengendalian Penduduk, KB, Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Sumatera Barat kedepan masih ditemui beberapa permasalahan, antara lain sebagai berikut :

- a. Kualitas perencanaan, penganggaran, penerapan sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah masih kurang. Hal ini dapat dilihat dari keselarasan dan sinkronisasi antara dokumen perencanaan, penganggaran, dan dokumen sistem AKIP belum terbangun secara baik. Sasaran strategis dan indikator kinerja yang ditetapkan pada dokumen perencanaan belum seluruhnya memenuhi persyaratan dan kriteria sasaran dan indikator kinerja yang baik;
- b. Komitmen pejabat pimpinan dan pegawai dalam melaksanakan sistem akuntabilitas kinerja belum terbangun secara baik. Hal ini dapat diamati dari penerapan pola pikir dan budaya kerja yang berorientasi hasil dalam setiap program dan kegiatan yang akan dilaksanakan belum sepenuhnya terlaksana dengan baik;
- c. Kompetensi SDM Aparatur masih kurang.

3. Langkah-Langkah Tindak Lanjut

- a. Meningkatkan kualitas dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Pengendalian Penduduk, KB, Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Sumatera Barat 2016 – 2021. Secara tahunan, menyelaraskan dokumen perencanaan dan dokumen penganggaran dengan dokumen Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, mulai dari penyusunan Renja SKPD, RKPD, Perencanaan Anggaran dan Penetapan Perjanjian Kinerja Dinas Pengendalian Penduduk, KB, Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Sumatera Barat Provinsi Sumatera Barat;
- b. Melakukan pembinaan untuk peningkatan komitmen pejabat pimpinan dan pegawai di lingkungan Dinas Pengendalian Penduduk, KB, Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Sumatera Barat untuk melaksanakan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah secara sungguh-sungguh, konsisten dan berkelanjutan. Pembentukan komitmen pejabat pimpinan dan pegawai dalam penerapan system akuntabilitas kinerja instansi pemerintah ini sampai menjadi budaya kerja birokrasi Dinas Pengendalian Penduduk, KB, Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Sumatera Barat;

- c. Melakukan peningkatan kompetensi SDM Aparatur dalam penerapan system akuntabilitas kinerja instansi pemerintah secara terencana, konsisten dan berkelanjutan. Peningkatan kompetensi SDM Aparatur dilaksanakan mulai dari pejabat pimpinan sampai kepada pegawai yang secara teknis melaksanakan system akuntabilitas kinerja instansi pemerintah di Dinas Pengendalian Penduduk, KB, Kependudukan dan Pencatatan Sipil Provinsi Sumatera Barat.